

**تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه آبانماه سال ۱۳۹۴**  
**گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه**

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع دوره	تاریخ پایان دوره	روز/ ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به ید	نوع برگزاری
				حضور	غیر حضور								
۵	شفافیت و سلامت اداری	مدیریتی - الزامی	مدیران میانی، پایه و سرپرستان الزامی* پست سازمانی کارشناس مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی(اختیاری)	-	۴	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	-	-	-	-	دو شنبه (۱۸-۱۶)	-	الکترونیکی
۶	آشنایی با امور خدمات عمومی ۳	شغلی - الزامی	پستهای سازمانی نظافتچی - آبدارچی - متصدی خدمات عمومی و مسئول خدمات	-	۲۰	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	-	-	-	-	چهارشنبه (۱۸-۱۶)	-	الکترونیکی

**توجه:**

**\* ۱ - سطوح طبقاتی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شامل**

مدیران عالی: رئیس دانشگاه و معاونین دانشگاه

مدیران میانی: مدیران و معاونین مدیران - مدیران بیمارستانهای شهرستانهای تابعه - مدیران شبکه ها - معاونین شبکه ها - روسای مراکز آموزشی درمانی - روسای دانشکده ها و معاونین آنان  
مدیران پایه: روسای ادارات - روسای گروهها - روسای مراکز بهداشتی درمانی (بزرگان رئیس مرکز) - رئیس خدمات پرستاری - رئیس حسابداری - رئیس امور اداری - رئیس امور عمومی - مدیر آموزشگاه بهوزی - رئیس زایشگاه (پزشک)

سرپرستان: کارشناس مسئول - معاون اداره - سرپرستار - سوپر وایزر آموزشی و در گردش - حسابدار مسئول - کارگزین مسئول - مسئول حسابداری - مسئول کارگزینی - مسئول امور اداری - مسئول انبار - اما مسئول - مسئول پایگاه (فوریتهای پزشکی) و سایر پستهای سازمانی دارای عناوین مسئول  
یاد آور می گردد شرکت سرپرستان با ابلاغ انشایی در دوره های آموزشی منوط به وجود پست سازمانی مشابه در چارت تشکیلاتی دانشگاه و ثبت اطلاعات در نرم افزار جامع پرسنی می باشد.

۲ - گروه توسعه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی موظف است کارمندان را مطابق با نیازسنجی آموزشی تهیه شده در شناسنامه آموزشی کارکنان که متناسب با پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی طراحی گردیده، به دوره های آموزشی شغلی اعزام نماید. لذا در صورتی که کارمند در محلی خارج از پست سازمانی خویش ( ابلاغ انشایی) انجام وظیفه نماید، مسئول مستقیم فرد یا باید در زمینه معرفی و اعزام کارمند به دوره های آموزشی متناسب با پست سازمانی کارمند و یا در مورد انتقال فرد به پست سازمانی مرتبط اقدام لازم را بعمل آورد. بنابراین شرکت کارکنان با ابلاغ انشایی در دوره هایی که مرتبط با وظایف ابلاغی است صرفاً جهت ارتقا سطح دانش بوده و فاقد امتیاز آموزشی پیش بینی شده در نظام آموزش می باشد.